



Dagsorden & Referat	
Møde om:	Dameligaen
Deltagere:	Thomas Silfen – Værløse (telefon fra 18.30); Inge Jessen – BMS/Herlev; René Jakobsen – Lemvig; Lisbeth Feldvoss – BK Amager; Morten Pedersen – Aabyhøj; Rasmus Winkel – DBBF; Bettina Balling – SISU, Sona Camara - DL, Morten Thomsen – SISU, Robert Rømer – Dameligaen, Grit Ryder Hørsholm,
Undskyldt/uafklaret:	Susanne Bay – BMS/Herlev; John Norlin – Hørsholm; Linda Herskov – Stevnsgade, Jan Boel, Stevnsgade; Catharina Palm Jensen – Dameligaen;
Intet afbud	
Dato:	12.06.2019
Sted:	Kastrup Boldklubs mødelokaler - Rølikevej 5, Kastrup
Tid	17:00-21:00

B = Beslutning, O = Opgave, I = Information

#	Tid	Emne	Punkter/Beslutninger
1.	17.00-17.30	Gennemgang af opgaver og status	<ol style="list-style-type: none"> DL består af 7 hold i næste sæson (i) Klubberne vil modtage første udkast af turneringsplanen, der bliver lagt inden for kort tid ud fra de prioriteringer som klubberne har angivet. <ol style="list-style-type: none"> spilletider skal tage hensyn til spillernes rejseforhold. DL kommer med oplæg (o) ambitionen er at klubber maks skal en gang over bæltet i hverdage, men der kan ikke gives en 100% garanti (i) Regnskab <ol style="list-style-type: none"> overskud på cirka 30.000 Egenkapital cirka 180.000. En del af dette skal investeres i strategiske udvikling de kommende sæsoner. (b)
2.	17.30-18.00	Swot	<ol style="list-style-type: none"> se bilag med SWOT nedenfor
3.	18.00-19.00	Identitet	<ol style="list-style-type: none"> Grundtanke om toughness og fællesskab godkendt. Identitet skal færdiggøres. (o) Se udgangspunktet i slide nedenfor
4.	19:00-19:15	Pause	
5.	19:15-20:30	Indsatser ny sæson	<ol style="list-style-type: none"> Strategisk indsatser 19/20 (b) <ol style="list-style-type: none"> månedens kamp Aktivering og inddragelse af spillere <ol style="list-style-type: none"> etablering af spillerråd Fastlæggelse og kommunikation af identitet Fokus på trænere og fastholdelse Opgaver i strategidokument

#	Tid	Emne	Punkter/Beslutninger
			2. For at fokuserer kræfterne skal der ikke igangsættes andre initiativer 3. DL admin forventes at være den centrale driver på eksekvering 4. Sociale indsatser o.l. for spillerne på tværs af holdene bliver ikke prioriteret
6.	20:30-21:00	Diverse	1. Morten Thomsen kommer med oplæg til handelplan for kommende sæson (o) 2. Inge Jessen valgt som erstatning for Catharina. I første omgang indtil Catharina er tilbage. (b)

Prioriterede opgaver

Dette er de opgaver som ligaudvalget har valgt at administrationen skal fokusere på.

Ansvarlig	Opgavebeskrivelse	Forfaldsdato	Status
RMR/RAW	Hvidbog skal revideres i forhold til de strategiske mål. For den kommende sæson laves der kun mindre ændringer.	01-03-2020	
RMR/RAW	Færdiggøre Skriv til spillerne om hvad der er ok at tegne på kontrakter. Lav en til klubberne også	01-06-2019	I gang
RAW	Forslag til ændring af fordeling af pokalfinaleindtægter fra DL	01-06-2019	Afventer
Klubberne	Indsend prioritering af kamp til turneringsplanlægning	01-06-2019	
RAW	Færdiggørelse af Identitet	01-06-2019	I gang
Morten Thomsen	Oplæg om dommerområdet	01-07-2019	
RMR	Møderække for næste sæson	01-07-2019	
RAW	Oplæg til investering af egenkapital	01-07-2019	
RAW	spilletider skal tage hensyn til spillernes rejseforhold. DL kommer med oplæg. Lemvig vil ofte helelre starte tidligt på hverdage da spillerne alligevel skal tage fri.	01-07-2019	
RAW	Overblik over hvad klubberne konkret får af praktisk hjælp fra DL	01-09-2019	
RW	Oplæg til organisering i DL. Vigtigt med at få alle opgaverne med. Efter vi har lagt strategien fast.	12-06-2019	
Klubberne	Besvar spørgeskema om frivillighed	15-04-2019	
SOC	Kan DL lave en ansøgning til foreningspuljen, selvom flere klubber allerede har fået fra den?	15-06-2019	I gang
SOC	Face of the franchise. Hvordan kan det gøres?	15-06-2019	I gang
RAW	Trænerseminar og trænerlicens med fokus på fastholdelse?	15-08-2019	I gang
RAW	Justering af hvidbog jf. strategi	15-1-2020	
RAW	Kampstart skal defineres. Står tidspunktet for tip-off eller introduktion?	Næste sæson	
RAW	Eventmanual for kampafvikling. Inkl revision af kampskema	Næste sæson	
RMR	Der skal laves en klar politik og holdning til bøder	Næste sæson	

Til beslutningsdokumentet

Område	Beslutning	Beslutningsdato
Turnering	Turneringsformat for hhv 6,7,8 og 9 hold besluttet for sæsonerne 19-20 og 20-21	30-01-2019
Turnering	Frist for turneringstilmelding er 1.6 Der skal være et ikke refunderbart tilmeldingsgebyr	30-01-2019
Turnering	Sidecourt bruges fremover til alle kampe	30-01-2019
Organisation	Udeblivelse fra DL møder koster 500 kr. der går til DL	30-01-2019
Statistik	DL mener at statistikken har et acceptabelt niveau og at ressourcerne skal prioriteres andre steder	27-03-2019
Turnering	Jf. beslutning på DL møde d.30.01 skal klubber der ønsker at spille i DL tilmelde sig aktivt til d.1.6 for den kommende sæson. Tilmelding foretages ved at indbetale første rate af turneringsgebyret til dameligaen på 20.000 kr. Såfremt beløbet ikke står på kontoen inden 1.6 vil klubben ikke kunne spille i DL den efterfølgende sæson.	27-03-2019
Organisation	Forretningsorden for møder godkendt	30-11-2018
Strategi	Strategisk indsats 19/20 <ul style="list-style-type: none">• Månedens kamp• Aktivering og involvering af spillere• Fastlæggelse og kommunikation af identitet• Opgaver i strategidokument For at fokuserer kræfterne skal der ikke igangsættes andre initiativer	12-06-2019
Økonomi	Egenkapital cirka 180.000. En del af dette skal investeres i strategiske udvikling de kommende sæsoner.	12-06-2019



Ønsket opfattelse



Vilje - toughness

Plads til talent



Bossladies



Fællesskab

på og udenfor banen



Spillet er fedt

Vi kæmper på banen og støtter hinanden udenfor

Benhård konkurrence og topatler + noget mere

Stolthed Måltrettet

Rollemodeller

En kultur hvor det er fedt at være pige!

I DL tænker vi på mere end os selv

BL kold- DL varm

SWOT

<p>Styrker</p> <p><u>Produktet</u> Højt basketballniveau Underholdende og lige kampe (4) (ensartethed) God kvindesport Fin ramme for "underholdning"</p> <p><u>Organisation</u> Mulighed for kort beslutningsproces Ingen nedrykning giver mulighed for udvikling Styrket organisation</p> <p><u>Kultur</u> Vilje Tradition Samarbejde/sammenhold mellem klubberne (og forbund) (3) Søde og engagerede mennesker Sammenhold i egen klub Engagerede mennesker (2) Ambitiøse spillere</p>	<p>Svagheder</p> <p><u>Produktet</u> Forfladiget produkt Få tilskuere</p> <p><u>Opmærksomhed</u> Omverdens manglende opmærksomhed</p> <p><u>Organisation DL</u> Stor udskiftning i klub-repræsentanter Mange ændringer af beslutninger Meget snak – for lidt handling Mangelfuld kommunikation via hjemmeside + sociale medier(2) Turneringsform med slutspil i slutspil Samarbejde mellem klubber omkring planlægning. Få møder med "ansatte" i ligaen (Jan, Claus, dommere). Strategiudvikling der bliver ved snak, og som grundlæggende ikke gør en forskel. Manglende nytænkning</p>
--	---

<p>Sammenhold (specielt blandt spillerne) Engagerede spillere + ledere Samlingspunkt</p> <p><u>DL giver</u> Give kvinderne mulighed for at spille på et højt niveau og have gode oplevelser – også som seniorspillere Samler klubbens ressourcer Skaber rollemodeller Fastholder spillere og talentudvikling Forbillede for ungdomshold – ungdomsholdene kender nogle af spillerne fra klubben og kan identificere sig med dem Rollemodeller Godt at der er linie fra ungdom til senior (for nogen)</p>	<p><u>Ressourcer</u> Manglende organisatoriske ressourcer i klubberne – frivillige kræfter (5) Beskedne økonomiske ressourcer/for få penge/for stor udgift (7) For lille masse af spillere/hold(5)</p> <p><u>Andet</u> Stor forskel på klubberne (prof/amatør) Meget administration i.f.m. kampe (video, stats...) Stor opgave med udenlandske spillere – bolig – papirarbejde – ”integration” osv. dyrt at indlogere dem i KBH For dårligt dommerniveau</p>
<p>Muligheder</p> <p><u>Produktet</u> Godt brand(3) Skabe et endnu mere seværdigt produkt, herunder: Få flere tilskuere Flere sponsorer Mere PR i medier</p> <p><u>Opmærksomhed</u> Fokus på kvindeidræt (3) Mere medieomtale</p> <p><u>Organisation DL</u> Samarbejde med Basketligaen (herrerne) Bedre vidensdeling mellem klubberne og klubber/DBBF (2) Mere opmærksomhed på mindre klubber Mere samarbejde med DBBF/DGI Hjælp til klubber med potentiale Fælles koordinerede indsatser jf strategiarbejdet.</p> <p><u>Ressourcer</u> Øget tilgang af pige-spillere i ungdomsrækker Fastholdelse af pigespillerne Finde sponsor for ligaen (Oddset?) Dameligaspillerne! Mads Olesen U12 spillere i KBH</p> <p><u>Kultur</u> Mere end basketball (socialt omdrejningspunkt, ligestillingsfokus, Wauw effekt Basketball er in – livsstil – amerikaniseret</p> <p><u>Andet</u></p>	<p>Trusler</p> <p><u>Organisation DL</u> Svært at se hvordan DL kan udvikle sig fra at være foreningsbaseret til forretningsbaseret, hvilket sandsynligvis vil være påkrævet for at udvikle brandet Indsatsområder der ikke tilfører reel udvikling til DameLigaen. For mange eller for ressourcekrævende fokuspunkter – der gør at klubber taber fokus og nødvendig eksekvering udebliver. Bøder for unødvendige formelle ting fx ens overtrækstrøjer</p> <p><u>Opmærksomhed</u> For lidt opmærksomhed på damebasket</p> <p><u>Ressourcer</u> Vanskeligt at fastholde kvinder, da de også vil ”alt det andet”, eller måske efter en periode som liga-spillere føler, at de har prøvet det hele. Flugt fra foreningslivet – fitnessbølgen er mere uforpligtende end en holdsport, og det tiltaler mange i dag. For få spillere (4) Populært at tage på College i USA (det betyder færre kvindelige spillere i DK). (2) Prioritering af basket hos spillerne Mange opgaver hos få personer i klubberne (2) Manglende uddannelse af ledere, frivillige, trænere Økonomi (2)</p> <p><u>Konkurrence</u> Basketligaen – som i alt sport er der mest fokus på herresport og herrelandshold (herrerne trækker hovedparten af de økonomiske og organisatoriske ressourcer i klubberne og landshold).(2) Håndbold? Fodbold?</p>

<p>Kan udvikle sig til at blive en attraktiv TV-sport, meget bedre end kvinde-fodbold f.eks. Positiv udvikling for landsholdets crowdfunding (6) Udvikle helhedsorienterede talentudviklingsmiljøer, herunder: Flere danske spillere Flere danske trænere Flere frivillige ressourcer</p>	<p>Meget fokus på piger i andre idrætter (2)</p> <p><u>Andet</u> Ikke gode dommere Stadig for lidt ligestilling i Dansk Basket Mange hensyn til FIBA / landshold og andet Prioritering af damebasket hos klubberne Dårlig geografisk spredning af klubberne med pige-/damebasket Manglende koordinering af aktiviteter bredde / elite For dårligt niveau på ungdomsholdene</p>
--	---

